

**L'AVENIR DE NOS MÉTIERS
NE DOIT PAS SE PILOTER
SANS NOUS.**

**du 6 au 8
octobre 2026**



On me dit que mon poste va changer, mais jamais vers quoi. Comment se préparer à un métier qu'on ne nous a pas encore nommé ?

Fabienne, 48 ans, Technicienne · MIS



THONON : UN CHANGEMENT DE MÉTIER SANS BOUSSOLE

CE QUE L'ON VIT

Des salariés reclassés sur une activité qui va partir sur Vélizy.

Le nouveau projet (mécanique et PCB) doit occuper tout le site ; un plan de formation est sur la table, mais les savoir-faire ne sont plus dans la région.



L'IMPACT SUR NOS CARRIÈRES ET NOTRE EMPLOI

Un manque de visibilité sur ce que sera le métier de demain, et sur la formation qui doit y mener.

Le risque de glisser de métiers qualifiés vers des métiers à peu de valeur ajoutée.



CE QU'ON EXIGE

Accompagner réellement les salariés dans ce changement de métier.

Une vigilance sur les fiches emploi pour conserver les qualifications actuelles.





MOIRANS : LA PRESSION D'UN PARI TECHNOLOGIQUE SANS LES MOYENS

CE QUE L'ON VIT

Des ingénieurs et cadres sous très grosse pression pour sortir une brique technologique qui conditionne l'avenir du site.

Un manque de moyens et d'effectifs pour tenir les délais, sur un projet sécurité et un projet médical.



L'IMPACT SUR NOS CARRIÈRES ET NOTRE EMPLOI

Une charge de travail et mentale lourde, avec un vrai mal-être au travail si les objectifs ne sont pas tenus.



CE QU'ON EXIGE

Plus de moyens, plus d'effectifs, plus de temps.

Si les 300 embauches potentielles se concrétisent, qu'elles servent d'abord à soulager la pression actuelle — pas seulement à porter la croissance.

**AUCUNE STRATÉGIE NE SE
DÉCIDE SANS CEUX QUI LA
FONT VIVRE.**

L'avenir de nos métiers ne se pilote pas sans nous.



JE VOTE CFDT